

黑龙江工商学院 毕业生网络面试技巧指南



招生就业处
二〇二〇年三月

目 录

前 言	1
第一部分 面试前的准备	2
一、了解企业	2
二、自我评估	3
三、问题准备	4
四、语言准备	4
五、心理准备	5
六、形象准备	5
七、网络准备	5
八、设备调试	5
九、时间管理	6
十、面试预演	6
第二部分 面试的流程	6
一、面试导入	7
二、自我介绍	7
三、背景陈述	8
四、介绍阶段	8
五、交流讨论	10
六、结束部分	11
第三部分 面试的技巧	11
一、倾听技巧	11
二、语言表达	11
三、应答技巧	12
四、提问技巧	12

五、调节心理	13
六、行为举止	13
第四部分 面试需注意的细节	13
第五部分 面试问题及回答要领	14
一、面试问题类型	14
二、常用面试题回答解析	16
第六部分 网络双选会平台介绍	24
一、学校平台介绍	24
二、学生注册	24
三、学生操作方法	27
四、云就业学生端操作流程	37

前 言

在疫情之下，教育部、省教育厅出台了一系列促进 2020 届毕业生就业工作举措，全面开启了网络就业服务，助力毕业生就业。为最大限度减轻疫情对 2020 届毕业生就业的影响，我校积极应对疫情，调整线上就业指导与服务工作，为了让广大毕业生更加适应新的求职环境，适应网上求职，作好参加网络招聘会的充分准备，在人生的转折点上把握好就业机会，寻找到更加合适的就业岗位，实现自己的职业理想。学校招生就业处结合当前疫情下广泛开展线上求职，网上招聘的重要环节，编写了《黑龙江工商学院毕业生网络面试技巧指南》。其目的是让毕业生在网络面试环节，充分发挥个人优势，掌握网上求职技巧，面对疫情，勇于挑战，面对竞争，坚定自信，合理调整就业期望，赢在“线上”，在打赢疫情防控阻击战的同时，开启步入社会的新征程。

祝愿毕业生求职成功，一帆风顺，马到成功！

招生就业处

2020 年 3 月 8 日

第一部分 面试前的准备

面试前准备是提高自信，加强自身竞争力的核心，涉及到信息的掌握、自我评估、语言技巧的把握，也是心理状态的调整；同时针对疫情期间，需要环境、设备等硬件方面的调试，还需要家人的配合，所以这一部分我们将从十个方面帮助大家分析并进行面试前准备。

一、了解企业

（一）企业背景

1. 查询企业官网

企业的官网是企业的门面。一般的官网都简洁大方，栏目清晰，产品、项目介绍明了；在查看官网的时候，每一个栏目简单了解一下，重点看一下企业简介、业务介绍和人力资源，相对应的就是要了解一下公司的背景，业务模式是否喜欢，成长的机会会有哪些，基本的福利是否可以接受。其中福利并不是指薪资，因为一般的薪资都是保密的，更不会公布在官网上。

2. 关注企业的社区平台，比如微信公众号、新浪微博

这些地方都会提供关于企业或业务的最新消息，可以从企业的公众号和微博运营情况来了解，大概可以对企业文化、办公氛围有一个初步的感性认识。比如有的企业公众号的文字充满活力，清新脱俗，有的企业公号就是新闻似的直白陈述。这种比较比看企业官网里的企业文化的宣传更直接。

3. 通过第三方平台了解企业情况

推荐一些带有评价内容的求职平台/论坛等（如：脉脉、领英），里面会有相对丰富的评价内容，不过部分内容需要根据自身定位客观查阅。

（二）招聘岗位情况

企业官网、公众号、各大招聘平台均会发布招聘信息，寻找相关目标岗位，一些国企央企每年均会节点式招聘可以提前了解相关信息，并做好充足准备。

（三）企业文化

一般情况下，官网均会体现出企业文化内容，也可以通过各方面渠道联系企业内部员工或已离职的员工进行详细了解。

二、自我评估

（一）人岗匹配分析

根据企业招聘信息可以通过以下角度进行分析岗位需求的要点：

能力结构工具（能力三核）：才干、技能、知识；其中企业最注重才干（包含：个性、品质、内在特征、企业忠诚度）。

知识是名词 | 技能是动词 | 才干是形容词、副词

由此我们可以从中分析企业的岗位需求，从而调整应聘简历及自我介绍的内容。

（二）利用各种测评工具

1. 北森吉讯测评系统

学生登录方式：PC端登录网址：

<http://hibu.careersky.cn/jixun/Account/signIn>

移动端：在手机或平板微信的“发现”中，点击“小程序”，并在搜索栏中搜索“北森吉讯测评系统”，点击该小程序，进入。或者扫描二维码进入。

用户名：学生学号

初始密码：111111（登录后请及时更改）



2. 学信测评

端登录网址：

<http://xz.chsi.com.cn/survey/wap/index.action>

在对企业有了基础认知后，只有清晰了解自身情况，知长晓短，才能更好的在面试中表现自己。

三、问题准备

（一）最关注的问题

根据你个人的关注点，有倾向性地进行提问，例如网上查找不到的信息；注意不建议询问薪酬，一般企业均有应届生薪酬标准，包括薪资结构，这部分可以在沟通 offer 的过程中去了解交流。

（二）根据面试情况的问题

1. 部门人员情况。
2. 个人晋升通道发展。
3. 可以请求面试官对自己做个简短评价，哪些地方需要后续不断提升学习。

四、语言准备

（一）普通话力求标准，发音清晰，语调得体，声音自然，音量适中；不可将字念错音，方言最好不要使用。

（二）准确的选用词语运用语句，恰当使用语气词、口头语。

（三）语言练习包括站立不语（练心）、随语（练口）、演讲（练表达）、即兴演讲（全面联系）等。

五、心理准备

（一）环境的变化，导致心态及状态的变化，面对诸多不确定性的迷茫，不知此刻该做什么，对未来不明确不清晰，从而产生焦虑感。如今在家与学校环境的差异，对于就业求职的紧迫感的感知较小，从而缺乏求职动力。

（二）面对这样的情况我们要学会调整与掌控自身，相信“幸福是奋斗出来的”，以厚德载物自强不息的君子之心，以更大的确定性去应对外界的不确定，只有心态变了，信念变了，才会有行为上的变化。

六、形象准备

（一）服装

建议深色职业装，女生有领有袖，裙长过膝，可根据企业性质及涉及业务岗位不同调整。（注意要全身着装，避免有站立需要的情况时尴尬）

（二）发型、面容

注意整理好头发，女生画淡妆（面部裸妆）。

（三）坐姿

视频面试需要注意坐姿，保持身姿挺拔。

七、网络准备

（一）提前下载网络面试所需的App及相关软件；

（二）调试好网络，提前跟家人沟通好，面试期间避免使用网络设备，以防面试卡顿影响面试节奏。

八、设备调试

（一）手机、手机支架的准备。

（二）个人作品、笔、纸等。

(三) 视频镜头的视角调整，最好保持平行状态。

(四) 如果受设备限制，摄像头角度无法调整到最佳位置时，需要提前与面试官说明情况。尽可能直视摄像头，而不是看着屏幕上的面试官，这样才能产生直视对方双眼的效果。

九、时间管理

(一) 面试内容的时间管理

(二) 需要提前掌控好时间安排，确保面试前半小时随时可以链接面试。

十、面试预演

(一) 自我介绍

需要反复面对镜子进行练习，进行自身表情及肢体动作的调整，同时要掌控好时间。

(二) 问题预演

根据多方面了解，猜测面试官可能提出的问题，进行问答储备，加强自身应变能力。这一部分需要关注压力测试方面，避免情绪失控。

(三) 寻找面试环境

安静、干净的背景，注意光线方面的影响，准备两个背景方案；尽可能在一个独立的空间，避免受到如家人、宠物等带来的干扰与营销。

(四) 寻求配合

一般是寻求家人或室友配合进行现场面试的模拟。

第二部分 面试流程

面试流程是整个网络面试过程的全部。不论是前期准备、技巧的运用和应注意的细节都要在这一环节中呈现出来。毕业生想要展示给

面试官的、面试官想要了解的都要通过如下的面试流程来完成。

一、面试导入

面试的导入是以一般性的社交话题进行交谈，例如面试官会问“疫情当前，在家不能会不会有一些不适应？”、“现在在隔离，在家都做些什么？”这样的问题，目的是使应聘人员能比较自然地进入面试情景之中，以便消除面试者紧张的心情，建立一种和谐、友善的面试气氛。面试者应注意以下几点：

（一）面试者不需要详细地对所问问题进行一一解答，可利用这个机会适应网络环境和熟悉面试官。

（二）如果是围绕面试者本人的问题，可简要回答，一部分内容可能会与自我介绍想重复，如果现在回答会打乱自我介绍的节奏。

（三）如果问题是与当前一些焦点问题相关。不要带有个人情绪和观点，简单陈述即可。

二、自我介绍

自我介绍的部分是面试者可以提前准备的部分。内容要简明扼要，能够让面试官在心目中快速的勾勒出你的形象，通过你提供的信息，面试官对你能否胜任职位就有了大致的印象。面试官对你提问时也会有针对性的从自我介绍中提出问题。这样一来，面试官在面试时，就能够有针对性的了解面试者的信息，提高面试效率。自我介绍应该是整个面试过程中最流畅的部分，但应注意以下几点：

（一）表情管理。不要忘记微笑，因为当你对着手机或者电脑讲话时，很有可能让你的行为变得像个机器人。而你的表情再过于麻木，对你的面试会有很大的影响。

（二）手势控制。当我们对着屏幕时，有时手会不自觉的放在脸颊或摸耳朵、鼻子、下巴等，在只能看到面部的情况下，你的手势动作会被放大。另外，你如果在说话时有很大幅度的手势动作，手可能会在画面外，无法看到，就会显得很怪异。

（三）调整姿势。适当的调整好你的姿势，主要是坐姿，能够表现出你很放松但专注。因此，你要稍稍前倾，但是不要过于靠近摄像头，不要坐的过于靠近摄像头，并且要坐的端正。

（四）音量语速控制。由于设备和网络的问题，有时声音传输会有消损，这就要求我们声音必须洪亮。由于网络延迟，在说话的时候切忌要吐字清晰，语速适中。

三、背景陈述

在你完成自我介绍后，一般面试官会对公司及岗位的情况，进行进一步的说明。大部分信息你可以在招聘启事中获取，所以你需要在面试官的介绍中捕捉你不知道的信息，这样能够帮助你更快速的理解应聘的岗位。但应注意以下几点：

（一）做好笔记。对于面试官的介绍记下你最想了解企业的部分，在交流讨论的环节中，可以针对性的提问。

（二）一般面试官对你有兴趣，会把公司的未来发展、福利待遇向你说明，吸引你加入公司。如果面试官没有和你介绍过多公司及岗位情况，你需要警惕可能是对你不太满意。你需要在下面的交流讨论环节扭转局面。

四、介绍阶段

面试官介绍完企业后，一般会对应试者的学业情况、工作经验、家庭情况、求职动机等方面展开提问。下面介绍一下这几方面该如何回答。

（一）如何介绍自己的学业情况？

1. 不需要特别强调自己的毕业学校，因为简历中可以获得，可以详细的介绍自己的专业，各专业都有多门专业课，可重点突出成绩比较优异的专业课。

2. 如果有能够体现你专业能力的作品或者证书一类的物品，可提前准备好，以免中途离场去取，把面试官空置在屏幕前。网络面试第

一大优点是，可以给面试官展示你不方便携带的作品，现场面试无法展示，但网络面试可以方便展示。

3. 对于自己成绩较差的专业课，不需要特意强调，当被问及是，要坦诚不要夸大。

4. 可以介绍个人获得的荣誉，但是含金量低的、与专业不相关的荣誉尽量不介绍，如“系五子棋冠军”、“寝室文明标兵”等。

（二）如何介绍自己的实习/就业情况？

1. 大部分应届毕业生用有的是实习经历，缺乏就业经历。其实，实习与就业都可以帮助大学生增加工作经验，提高就业能力，为职业发展做准备。

2. 介绍自己的实习/就业经历，要浅显易懂，不要故意用高深的词或者是行业特殊用语，这样容易让面试官不理解你的工作内容。

3. 如果之前的实习或就业的企业是大企业，可以特别强调。如果不是只需要强调自己在岗位中负责的工作内容，或者曾经完成的工作项目。

4. 介绍完成的工作项目时尽量体现细节这样比较有可信度。对于获得成果要交代清楚，达到了什么效果应详细介绍。

（三）如何介绍自己的家庭情况？

面试官一般会问及面试者家庭情况，如家庭人口及其工作情况、家庭经济来源及收入多少等等。面试官问这样的问题是通过提这方面的问题了解你的家庭对你的影响，负担重不重。因为任何一个单位，都希望新来的工作人员自身条件较优越，没有家庭负担或负担很小，有利于你的发展，可以精力集中地干工作。因此，当面试官问你的家庭情况并不厌其烦地提很多问题时，你应当把情况如实地讲出来，如果你的家境很好，你在回答中一定要表明并使对方相信你在家中比较超脱，可以精力集中地工作。即使家庭有困难也要实事求是地讲出来，但必须讲明你克服困难的决心和信心，以及克服困难的措施。这样就

能解除用人单位对你的顾虑，从而放心地录用你。

（四）如何介绍自己的求职动机？

1. 应重点强调该公司同你本人的目标和理想符合，愿意加入其中。没有企业愿意作你工作的跳板，抱着骑驴找马的心态，无论如何不能说明的（也最好别有这样的想法），任何公司不会欢迎这种人。

2. 千万不要只说：我希望来学习这样的话。虽然任何公司都希望员工有学习精神，但不要让别人认为你的核心目的是来镀金的。公司本质讲不是学校。

五、交流讨论

当双方都介绍完各自的情况后，就进入了交流讨论阶段。之前记下的你需要了解的问题就可以进行提问了。面试官一般都会问“你有什么想要了解的？”，如果说没有，那么面试环节基本就结束了。现整理了一些求职反问题，可以从以下角度适当提问：

- （一）晋升过程是怎样的？
- （二）针对新员工有哪些培训？
- （三）公司内部是否有自己的学习资源，比如电子订阅文档或在线课程等？
- （四）是否设置了单独的技术向或管理向的职业发展道路？
- （五）从规划到完成任务的工作流程是什么？
- （六）如果按照工作计划执行，有多少工作是需要自己独立完成的？
- （七）遇到了意见分歧该如何解决？
- （八）不能在预期时间内完成工作会怎样？
- （九）团队内/团队间的沟通情况是怎样的？
- （十）团队中初级人员和高级人员是如何平衡的？
- （十一）年假、事假、病假、产假等每年都有多少天？
- （十二）是否有常规工作外的预算，使用规则是什么？

(十三)公司目前是否是成熟阶段?什么时候会达到成熟阶段?

(十四)公司主要的赢利点?

(十五)公司目前的发展资金来自哪里?谁在决定高层次的计划和方向?

六、结束部分

如果是普通岗位,面试官觉得你特别合适,会当场告诉你通过或者会传达给你很不错。如果告诉你回去等通知,这种情况3天内没给消息,基本上就是落选了。超过3天以后通知你很可能是企业想要的人没有过来,他们没有合适的人选了才联系你,所以你也得考虑一下,因为自己并非他们的首选。

第三部分 面试的技巧

面试过程中面试技巧及其重要,可以说技巧就是在这场面试“博弈”的武器,是决定面试效果的关键,掌握以下技巧会大幅度增加你的求职机会。

一、倾听技巧

(一)倾听是一种重要的交流信息的技巧。面试的实质就是面试官与面试者进行信息交流从而获得全面评价的过程,形式上充分体现在“说”和“听”。

(二)面试者注意听,体现出了对面试官的尊重,也体现出自身稳重的特性,大部分企业均希望能够招聘“听话”、“听懂话”的职员。

(三)如果要想准确的回答面试官的问题就必须专心致志地倾听,才能抓住问题的实质,以便于更好的作出应答。

二、语言表达

准确、灵活、恰当的口语表达，是面试的关键环节。如果你的各方面条件都不错，但由于你表达能力差，不能将所要表达的内容充分表达出来，面试官会因难以了解你而不录用你。在同等条件下，如果谁的表达能力强，善于宣传推销自己，谁就在竞争中获胜。

（一）要做到表达清楚准确，通俗易懂，内容要简明扼要且紧扣提问回答，清晰且有逻辑。

（二）要善于运用形象和幽默风趣的语言。用形象和幽默风趣的语言有助于增强语言的吸引力，融洽和活跃谈话气氛

（三）要通俗化、口语化，避免过于书面化语言，会表现的不亲切，过于死板，要克服啰嗦重复的语病并戒掉口头禅。

三、应答技巧

应答是面试的主要形式。高明的应答技巧能提高面试成绩，获得理想的面试效果。

（一）实事求是应答。面试者在回答面试官提出的问题时，应坚持实事求是的原则。同时根据面试官态度与肢体语言，并调整表达内容，来吸引面试官。

（二）抓住要害应答。针对面试官的提问，以简洁明白的语言，抓住问题的要害，清晰明确地表达自己想到的与问题有关的关键点。

（三）侧面应答。有些问题要想正面回答等于是否定自己，因此要设法将可能否定自己的话，转化成肯定自己的话。

（四）要全面的表现出自身优点与优异的地方。

四、提问技巧

（一）在准备阶段我们有提到过要提前准备好相关的问题，如果面试过程中没有得到答案可以根据情况适时提问。

（二）在面试过程中收集自己关注的信息，针对不清楚的内容进行提问，问题一定要清晰准确有针对性。

（三）要注意语句的整理，提问时多用敬语如“请问”，在对方

回答后要表示感谢。

五、调节心理

(一) 面试前可听一些轻音乐，翻阅一些轻松活泼的杂志书籍。

(二) 面试过程中要控制谈话节奏，话速适中，以减缓心理压力，节奏慢下来，自然就会好很多。

(三) 回答问题时，看准摄像头，如果紧张也要避免晃动，沉默，可以如实说出自己心情紧张。面试官会给你鼓励，你的紧张情绪也会逐渐消失。一般不会影响你的面试效果。

六、行为举止

(一) 目光要专注，要有礼貌地面对镜头，并且要适时地与面试官通过摄像头进行眼神交流，视线范围保持固定视角不超过两边15°左右，千万不要东张西望。

(二) 在屏幕前落座不要放松自己，要保持身姿挺拔，切勿弯腰弓背，也不要抖腿、经常挪动椅子等小动作。

(三) 尽量微笑，适时爽朗微笑令气氛活跃，但绝不可开怀大笑。

(四) 在必要情况如果需要走动的话，注意展示给面试官的镜头内容，展示作品时在镜头前要拿稳。

第四部分 面试需注意的细节

一、在开始面试时，务必询问网络连接是否通畅。

二、保证使用网络畅通，面试时，尽量不要有人和你共用网络。

三、避免有干扰的声音（宠物、小孩、音响、电视），保证独立的面试空间，避免室外环境面试。

四、需要一个手机支架，来固定手机，同时将双手解放出来拿需要的物品或做记录。

五、预留备选面试空间，以防首选空间不适合面试。

六、应聘用的账号不要用化名或网名，应使用本名，必要时加上专业备注。

七、提前做好要说的内容提示标签，可贴在电脑屏幕或墙壁上，但要避免佩戴的眼镜反光，暴露你贴的提示标签。

八、不要打断面试官讲话。连接出现延时会使人很容易犯这个错误，而这会让对话变得很不愉快。要等面试官把问题完全阐述完，你再做出回答。这也会让你在开口之前有一些时间来思考一下自己将要讲的话。

九、不要一直看自己的表现，这样就无法直视面试官，面试者也不能专注的与对方交流，给双方都造成困扰。可以对你的面试过程全程录像，面试结束时查看整场表现，复盘。

十、面试结束时，切忌过早关闭摄像头，一定要等面试官下线后再关闭。语音时也是相同的道理。

第五部分 面试问题及回答要领

毕业生要想在面试过程中获得成功，应做到提前充分了解一般情况下面试官会出的考题类型，掌握必要的面试问题回答技巧和注意的要点非常重要，下面将中小企业面试毕业生过程中，常用的面试提问特点和回答要领，作如下介绍。

一、面试问题类型

（一）封闭型问题

这类问题回答较为容易，主要是让面试者针对某一特定问题做出明确的答复，具有确定性和唯一性。回答力求简洁，可结合个人专业、兴趣和能力等方面说明个人选择理由。此类问题选择性回答为宜。例：你愿意做技术工作还是做市场开发工作？

（二）开放型问题

这类问题企业在进行考核时比较常用，最能考查出面试者的真实水平，主要是让面试者可以根据自己的实际情况做出较为自由的选择和回答，回答得好坏，直接关系到录用与否。这是一个把握表现自己和推销自己机会的问题。此类问题用事实回答为宜。例：你的性格特点是什么？善于与人相处吗？

（三）假设型问题

这类问题多出现在面试者要深入考验面试者，有时还存在故意刁难之意，探究面试者的反映。一般会给出一个虚拟的情景，设置问题，目的是考察应试者的想象能力、原创能力、解决或处理突发问题的能力。此类问题要充分思考后回答为宜，切忌长时间沉默。例：如果让你当我们公司的总经理，首先你会做几件事？

（四）倾向性问题

这类问题提出具有一定倾向性，希望获得面试者的肯定回答。面试者应答时，可顺面试者心意作答，给出一个对其满意的回答。如果你对这个问题有独到的见解和想法，有充分的考虑和理由，也可以谈出自己的观点和看法。此类问题肯定性回答为宜。例：你以为我们的改革措施怎么样？

（五）否定型问题

这类问题主要是面试官故意否定面试者的某一方面，目的是通过指出面试者的不足之处，使其处于一种困境，考察面试者在不利的情境下，心理承受能力。如何更好处理，发挥良好表现。此类问题回答以展示个人优势为宜。例：我们要求的是硕士以上学历，你的学历不合适吧？

（六）连珠型问题

这类问题面试官通常采取连续发问的形式，旨在了解面试者某一方面的情况。在这种情况下，面试者一定要按顺序回答，同时也要甄

别出必答问题，在表述中突出自己与应聘岗位相关的个性和优点即可。此类问题需在能力范围内作答。例：你喜欢读书吗？业余时间都读什么书？经济类的书读得多吗？哪一种管理理论你较为欣赏？

（七）直接型问题

这类问题是面试的必考题目。面试官就要了解的问题直接发问，一般提出的问题都要求面试者作出准备回答，要真诚作答，实事求是。回答要条理清晰，层次分明，用事实说话，将利于自身求职的方面进行介绍。此类问题要与简历信息一致。例：请你自我介绍一下。

（八）观念型问题

这类问题是考核面试者思想观念、价值取向和个性。面试者回答时不宜说得太抽象、夸张，可结合自身经历的人、事和感受，从积极、乐观、正能量的角度作答，以反映个人良好的工作态度、责任感和进取精神。此类问题回答个人道德取向。例：你最崇拜谁？你的座右铭是什么？

二、常用面试题回答解析

（一）你觉得你个性上最大的优点是什么？

回答提示：沉着冷静、条理清楚、立场坚定、顽强向上。乐于助人和关心他人、适应能力和幽默感、乐观和友爱，同步要举例说明。

（二）说说你最大的缺点？

回答提示：这个问题企业问的概率很大，通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果面试者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，企业一定不会录用你。绝对不要自作聪明地回答“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。企业喜欢面试者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分。企业喜欢聪明的面试者。

（三）你对加班的看法？

回答提示：实际上好多公司问这个问题，并不一定证明要加班。只是想测试你是否愿意为公司奉献。

回答样本：如果是工作需要我会义不容辞加班。我现在单身，没有任何家庭负担，可以全身心的投入工作。但同时，我也会提高工作效率，减少不必要的加班。

（四）在五年的时间内，你的职业规划？

回答提示：这是每一个应聘者都不希望被问到的问题，但是几乎每个人都会被问到。比较多的答案是“管理者”。但是近几年来，许多公司都已经建立了专门的技术途径。这些工作地位往往被称作“顾问”、“参议技师”或“高级软件工程师”等等。当然，说出其他一些你感兴趣的职位也是可以的，比如产品销售部经理，生产部经理等一些与你的专业有相关背景，并了解其职业道路的工作。要知道，面试官总是喜欢有进取心的应聘者，此时如果说“不知道”，或许就会使你丧失一个好机会。最普通的回答是“我准备在技术领域有所作为”或“我希望能按照公司的管理思路发展”。

（五）你朋友对你的评价？

回答提示：想从侧面了解一下你的性格及与人相处的问题。

回答样本：我的朋友都说我是一个可以信赖的人。因为，我一旦答应别人的事情，就一定会做到。如果我做不到，我就不会轻易许诺。

（六）如果通过这次面试我们单位录用了你，但工作一段时间却发现你根本不适合这个职位，你怎么办？

回答提示：一段时间发现工作不适合我，有两种情况：①如果你确实热爱这个职业，那你就要不断学习，虚心向领导和同事学习业务知识和处事经验，了解这个职业的精神内涵和职业要求，力争减少差距；②你觉得这个职业可有可无，那还是趁早换个职业，去发现适合

你的，你热爱的职业，那样你的发展前途也会大点，对单位和个人都有好处。

（七）在完成某项工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你应该怎么做？

回答提示：①原则上我会尊重和服从领导的工作安排；同时私底下找机会以请教的口吻，婉转地表达自己的想法，看看领导是否能改变想法；②如果领导没有采纳我的建议，我也同样会按领导的要求认真地去完成这项工作；③还有一种情况，假如领导要求的方式违背原则，我会坚决提出反对意见；如领导仍固执己见，我会毫不犹豫地再向上级领导反映。

（八）如果你在这次面试中没有被录用，你怎么打算？

回答提示：现在的社会是一个竞争的社会，从这次面试中也可看出这一点，有竞争就必然有优劣，有成功必定就会有失败。往往成功的背后有许多的困难和挫折，如果这次失败了也仅仅是一次而已，只有经过经验经历的积累才能塑造出一个完全的成功者。我会从以下几个方面来正确看待这次失败。

（九）你对于我们公司了解多少？

回答提示：一般情况这个问题是企业必问题，一方面了解你的求职意向，另一方面看你了解哪些内容，进行补充，所以求职之前一定要做好功课，详细了解企业情况及敬业业务。

（十）工作中你难以和同事、上司相处，你该怎么办？

回答提示：①我会服从领导的指挥，配合同事的工作。②我会从自身找原因，仔细分析是不是自己工作做得不好让领导不满意，同事看不惯。还要看看是不是为人处世方面做得不好。如果是这样的话，我会努力改正。③如果我找不到原因，我会找机会跟他们沟通，请他们指出我的不足。有问题就及时改正。④作为优秀的员工，应该时刻

以大局为重，即使在一段时间内，领导和同事对我不理解，我也会做好本职工作，虚心向他们学习，我相信，他们会看见我在努力，总有一天会对我微笑的！

（十一）最能概括你自己的三个词是什么？

回答提示：我经常用的三个词是：适应能力强，有责任心和做事有始有终，结合具体例子向面试官解释。

（十二）你的业余爱好是什么？

回答提示：找一些富于团体合作精神的，这里有一个真实的故事：有人被否决掉，因为他的爱好是深海潜水。面试官说：因为这是一项单人活动，我不敢肯定他能否适应团体工作。

（十三）说说你的家庭。

回答提示：企业面试时询问家庭问题不是非要知道面试者家庭的情况，探究隐私，企业不喜欢探究个人隐私，而是要了解家庭背景对面试者的塑造和影响。企业希望听到的重点也在于家庭对面试者的积极影响。企业最喜欢听到的是：我很爱我的家庭！我的家庭一向很和睦，虽然我的父亲和母亲都是普通人，但是从小，我就看到我父亲起早贪黑，每天工作特别勤劳，他的行动无形中培养了我认真负责的态度和勤劳的精神。我母亲为人善良，对人热情，特别乐于助人，所以在单位人缘很好，她的一言一行也一直在教导我做人的道理。企业相信，和睦的家庭关系对一个人的成长有潜移默化的影响。

（十四）就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？

回答提示：企业喜欢通过问面试者弱点来了解这个人的应急能力，精明的面试者一般不直接回答。企业希望看到这样的面试者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司

的企业文化，进入工作状态。”企业喜欢能够巧妙地处理难题的面试者。

（十五）作为被面试者给我打一下分。

回答提示：试着列出四个优点和一个非常非常非常小的缺点，（可以抱怨一下设施，没有明确责任人的缺点是不会有人介意的）。

（十六）你欣赏哪种性格的人？

回答提示：诚实、不死板而且容易相处的人、有“实际行动”的人。

（十七）你怎样对待自己的失败？

回答提示：我们大家生来都不是十全十美的，我相信我会从中吸取教训，如果我有第二个机会改正我的错误。

（十八）什么会让你有成就感？

回答提示：这个问题考察你的韧性，不适宜用过大的事宜。如完成一项有一定困难的工作等。

（十九）有想过创业吗？

回答提示：这个问题可以显示你的冲劲，但如果你的回答是“有”的话，千万小心，下一个问题可能就是“那么为什么你不这样做呢？”

（二十）除了本公司外，还应聘了哪些公司？

回答提示：很奇怪，这是相当多公司会问的问题，其用意是要概略知道应聘者的求职志向，所以这并非绝对是负面答案，就算不便说出公司名称，也应回答“销售同种产品的公司”，如果应聘的其他公司是不同业界，容易让人产生无法信任的感觉。

（二十一）何时可以到岗？

回答提示：大多数企业会关心就职时间，最好是回答：“如果被录用的话，到岗日可按公司规定上班”，但如果还有事务处理、上班时间又太近，如果没有特殊情况可以沟通调整，大部分公司应该会通

融的，尽可能在一周到半个月內。

（二十二）你怎样看待学历和能力？

回答提示：学历我想只要是大学专科的学历，就表明觉得我具备了基本的学习能力。剩下的，无论是学士也好，还是硕士也好，在工作中对于这一点的讨论，不是看学了多少知识，而是看在这个领域上发挥了什么，也就是所说的能力问题。一个人工作能力的高低直接决定其职场命运，而学历的高低只是进入一个企业的敲门砖，我猜测如果贵公司把学历卡在一定要求上，我想可能将无法得到这次宝贵的机会。

（二十三）你和别人发生过争执吗？你是怎样解决的？

回答提示：这是面试中值得思考的问题。其实是面试官布下的一个陷阱，千万不要说任何人的过错。应知成功解决矛盾是一个协作团体中成员所必备的能力。假如你工作在一个服务行业，这个问题简直成了最重要的一个环节。你是否能获得这份工作，将取决于这个问题的回答。面试官希望看到你是成熟且乐于奉献的。他们通过这个问题了解你的成熟度和处世能力。在没有外界干涉的情况下，通过妥协的方式来解决才是正确答案。

（二十四）你认为这份工作最重要的是什么？

回答提示：叙述工作特性的同时，也要加上自己的看法，如果有工作经验的人，最好说明自己的基本心态。

（二十五）请简洁描述介绍你的实习经历和工作成果。

回答提示：面试者要依照自己的简历好好准备这部分的内容，用清晰的语言来表明自己的实习或项目经历做了哪些工作，是如何开展的，为什么要这么做，遇到什么问题，是如何解决的，最终取得了什么成果。很多时候，面试官在提问的时候，你只需要先说做了哪些工作、如何做的、为什么要这么做就很好了，面试官感兴趣的话会继续

发问，比如遇到什么问题、怎么解决的。也就是说你准备这些问题的答案，在实际的面试中不是一股脑倒给面试官听的，而是根据不同的提问方式、侧重点随机应变的这部分重点考察面试者的语言表达能力、解决问题的能力、目光注视程度等。

（二十六）对这项工作，你有哪些可预见的困难？

回答提示：①不宜直接说出具体的困难，否则可能令对方怀疑应聘者不行；②可以尝试迂回战术，说出应聘者对困难所持有的态度——“工作中出现一些困难是正常的，也是难免的，但是只要有坚忍不拔的毅力、良好的合作精神以及事前周密而充分的准备，任何困难都是可以克服。”

一般问这个问题，面试者的希望就比较大了，因为已经在谈工作细节。但常规思路中的回答，又被面试官“骗”了。当面试官询问这个问题的时候，有两个目的。一看看应聘者是不是在行，说出的困难是不是在这个职位中一般都不可避免的问题。二是想看一下应聘者解决困难的手法对不对，及公司能否提供这样的资源。而不是想了解应聘者对困难的态度。

（二十七）如果我录用你，你将怎样开展工作？

回答提示：①如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法；②可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。”

这个问题的主要目的也是了解应聘者的工作能力和计划性、条理性，而且重点想要知道细节。如果向思路中所讲的迂回战术，面试官会认为回避问题，如果引导了几次仍然是回避的话。此人绝对不会录用了。

（二十八）你希望与什么样的上级共事？

回答提示：①通过应聘者对上级的“希望”可以判断出应聘者对自我要求的意识，这既是一个陷阱，又是一次机会；②最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求；③如“做为刚步入社会的新人，我应该多要求自己尽快熟悉环境、适应环境，而不应该对环境提出什么要求，只要能发挥我的专长就可以了。”

这个问题比较好的回答是，希望我的上级能够在工作中对我多指导，对我工作中的错误能够立即指出。总之，从上级指导这个方面谈，不会有大的纰漏。

（二十九）你工作经验欠缺，如何能胜任这项工作？

回答提示：①如果招聘单位对应届毕业生的应聘者提出这个问题，说明招聘公司并不真正在乎“经验”，关键看应聘者怎样回答；②对这个问题的回答最好要体现出应聘者的诚恳、机智、果敢及敬业；③如“作为应届毕业生，在工作经验方面的确会有所欠缺，因此在读书期间我一直利用各种机会在这个行业里做兼职。我也发现，实际工作远比书本知识丰富、复杂。但我有较强的责任心、适应能力和学习能力，而且比较勤奋，所以在兼职中均能圆满完成各项工作，从中获取的经验也令我受益非浅。请贵公司放心，学校所学及兼职的工作经验使我一定能胜任这个职位。”

这个问题思路中的答案尚可。突出自己的吃苦能力和适应性以及学习能力（不是学习成绩）为好。

（三十）为什么我们要在众多的面试者中选择你？

回答提示：根据我对贵公司的了解，相信我正是贵公司所找寻的人。而我在工作态度、EQ上，也有圆融、成熟的一面，和主管、同事都能合作愉快。

这个问题注意别过度吹嘘自己的能力，或信口开河地乱开“支票”，例如一定会为该公司带来多少钱的业务等，这样很容易给人一种爱说大话、不切实际的感觉。要用事实去佐证。

第六部分 网络双选会平台介绍

一、学校平台介绍

我校依托黑龙江省大学生就业创业平台，结合2020年“建功龙江大学生凝聚行动”高校毕业生春季网络招聘系列活动，启动了黑龙江工商学院2020届毕业生春季网络招聘会，链接：

<http://www.hljbys.org.cn/jobfair91/view/id/333>。

召开时间：2020年3月16-22日。

二、学生注册

学生还可以通过手机端、电脑对进行职位的筛选。

打开黑龙江省大学生就业创业服务平台，

<http://www.hljbys.org.cn/>，点击我是学生，如下图所示：



在登录页面点击“注册”按钮，进入学生注册页面，如下图所示：



进入注册页面后，依次按要求填入信息，填入的信息要务必确保真实，提交后会自动和数据库信息进行比对，比对不通过请联系学校就业管理部门，比对通过后即注册成功。

第一步，如下图所示：

1 输入学号姓名 2 录入基本信息 3 完成

所在学校 * 选择学校 请选择学校

届 * 2017届 请选择届

学号 * 请填写学号

姓名 * 请填写你的姓名

验证码 * 请填写验证码 **Livaxu**

我已阅读同意《黑龙江省大学生就业创业服务平台用户服务协议》

下一步

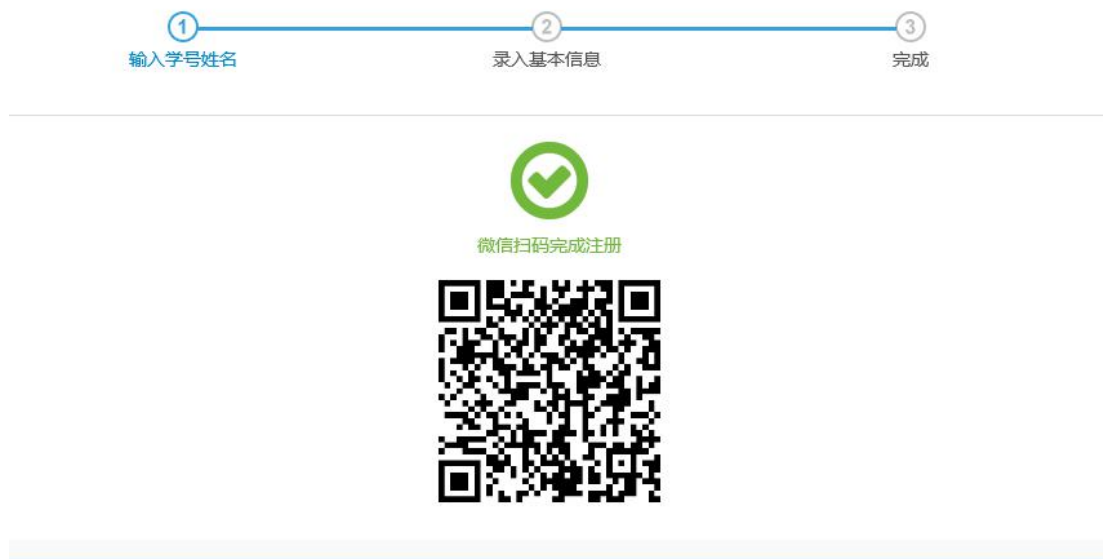
第二步，如下图所示：

① 输入学号姓名 ② 录入基本信息 ③ 完成

登录密码 *	<input type="password"/>	请填写登录密码，最少6位，最大12位
确认密码 *	<input type="password"/>	请确认密码
身份证号 *	<input type="text"/>	请填写身份证号
手机号码 *	<input type="text"/>	请填写手机号码
QQ号码	<input type="text"/>	请填写QQ号码
通讯地址	<input type="text"/>	请填写通讯地址
电子邮箱 *	<input type="text"/>	请填写电子邮箱
就业意向 *	<input type="text"/>	请填写就业意向

[下一步](#)

第三步，如下图所示：



学生用个人微信扫描系统页面给出的二维码，点击关注“黑龙江高校就业创业”微信公众号，即可完成学生用户微信端绑定。绑定状态校验：进入“黑龙江高校就业创业”微信公众号（可在网站首页扫描二维码关注微信公众号），在微信公众号下端点击用户中心-我是学生，输入账号和密码进行绑定，查看绑定状态，如下图所示：



三、学生操作方法

(一) 简历管理

学生账号：系统默认会为学生创建 2 个系统内的简历，中、英文各一份，默认中文。在系统内投递出的简历皆以此为准。学生可对两份简历进行编辑、预览、下载、设为默认简历等操作。



点击“编辑”按钮，进入简历详情，学生依次可对基本信息、教育经历、工作实习经历、培训经历等内容进行编辑，系统会实时监测简历完善程度（要求完整度达到 80%即可投递简历）。

中文简历编辑

最后更新: 2019-03-16

[简历预览](#)

[简历下载](#)

简历完整度 **100%**

基本信息 教育经历 培训经历 工作/实习经历 语言能力 IT技能 获得证书 校内奖励 项目经验 附加信息 简历照片

已填写 隐藏

基本信息 [编辑](#)

姓名: 刘媛媛
 性别: 女
 出生日期: 1990-01-02
 当前所在地: 黑龙江省 - 哈尔滨市
 户口所在地: 黑龙江省 - 哈尔滨市
 手机: 15678654156
 电子邮件: 453465@qq.com

教育经历 [添加](#)

毕业学校	就读时间	学历	专业	
黑龙江生物科技学院	2012-10至今	本科	土木工程	编辑 删除

培训经历 [编辑](#) [添加](#)

培训名称	培训时间
天翔梨园培训机构	2018-12到2019-03

工作/实习经历 [编辑](#) [添加](#)

单位名称	在职时间	职位名称	工作地点
天翔梨园培训机构	2018-12到2018-12	天翔梨园培	不限

简历预览，学生以查看简历的形式预览简历。

详情

刘媛媛

女 | 1990年1月生 | 户口: 黑龙江省哈尔滨市 | 现居 黑龙江省 - 哈尔滨市
 手机: 15678654156 | 电子邮件: 453465@qq.com

教育经历

2012-10至今 | 黑龙江生物科技学院 | 土木工程 | 本科

培训经历

2018-12到2019-03 | 天翔梨园培训机构 | 天翔梨园培训机构
 培训内容: 天翔梨园培训机构天翔梨园培训机构天翔梨园培训机构

工作/实习经历

2018-12到2018-12 | 天翔梨园培训机构 | 天翔梨园培训机构 | 工作地点: 黑龙江省 - 哈尔滨市 | 工作类型: 全职
 工作描述: 天翔梨园培训机构天翔梨园培训机构

语言能力

英语:听说(精通) | 读写(精通) | 等级考试:

IT技能

熟练: ASP, C++, VB

获得证书

大学英语六级, 计算机二级证

学生用户微信端进行简历查看和编辑，进入学生微信端个人中心，点击中文或英文简历管理，编辑或预览本人简历。如下图所示：



(二) 求职意向

学生登录系统后，登记求职意向。登记后会自动和用人单位发布的岗位相匹配，匹配成功后会不定时间向学生发送与求职意向相吻合的职位信息并直接展示在个人中心。



学生用户微信端进行求职意向登记，进入学生微信端个人中心，点击求职意向登记，登记求职意向。如下图所示：



收到匹配的职位信息时，学生查看职位详情，并可以收藏该职位或投递简历。

如选择收藏职位，则职位会在“职位收藏夹”模块暂存。如下图所示：



(三) 职位收藏夹

学生收藏过的职位，放置在此处维护。任一条打开后查看到该职位发布的详情。通过“申请职位”操作按钮，我们仍可投递简历给该

职位发布的用人单位，如下图所示：

The image shows two screenshots from a job portal. The top screenshot displays a user's 'Job Favorites' (职位收藏夹) page. On the left is a navigation menu with options like 'Personal Center' (个人中心), 'Job Information Maintenance' (求职信息维护), 'Job Intentions' (求职意向), 'Job Favorites' (职位收藏夹), 'Job Application Record' (职位申请记录), 'Resume Management' (简历管理), 'My Schedule' (我的日程), 'Signature Information Maintenance' (签约信息维护), and 'Enter Signature Reporting System' (进入签约上报系统). The main area shows a table of saved jobs:

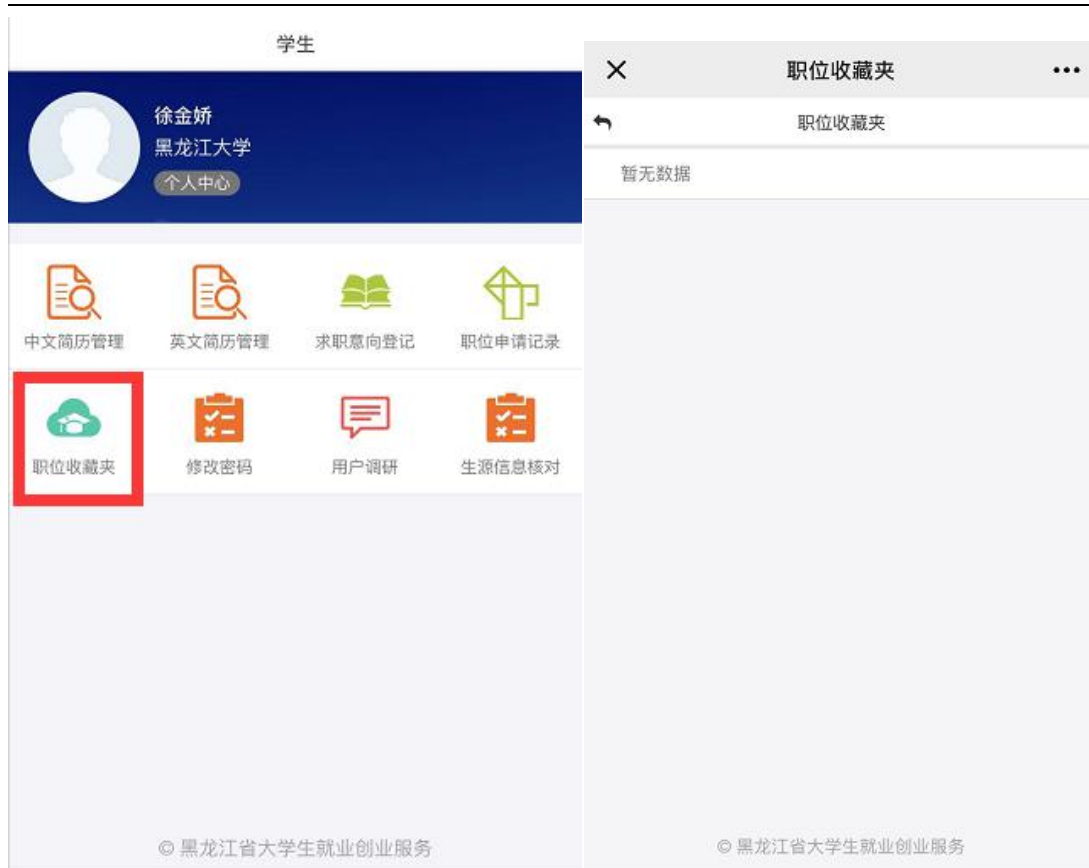
<input type="checkbox"/>	职位名称	公司名称	工作地点	工作性质	薪资待遇	收藏时间
<input type="checkbox"/>	财务内勤2人客服专员10...	哈尔滨纯哈食品有限公司	黑龙江省 - 哈尔滨市	不限	3000-4499	2019-04-08
<input type="checkbox"/>	产品经理	哈尔滨纯哈食品有限公司	黑龙江省 - 哈尔滨市	全职	4500-5999	2019-04-08
<input type="checkbox"/>	安全顾问	黑龙江亿狄建筑工程有...	黑龙江省 - 哈尔滨市	不限	4500-5999	2019-04-08

Buttons for 'Batch Apply' (批量申请) and 'Batch Delete' (批量删除) are located below the table. The bottom screenshot shows a detailed job listing for 'Product Manager' (产品经理). It includes a 'Apply for Job' (申请职位) button, a 'Saved' (已收藏) button, and a 'Share' (分享) icon. The job details are as follows:

产品经理
 4500-5999 | 2人 | 全职 | 市场/公关类 | 黑龙江省 - 哈尔滨市 | 不限
 应届毕业生 | 不限
 2019-03-27 17:43 发布 | 浏览次数: 12

岗位介绍
 职位类型: 市场/公关
 发布时间: 2019-03-25
 有效日期: 2019-05-10
 基本要求: 年龄不限 | 性别不限
 工作地点: 哈尔滨 不限
 职位描述:
 岗位职责: 1、负责通信产品和服务的场景分析、功能业务规划、产品设计、评估优化,达成产品目标; 2、负责产品研发推进过程中对内协调沟通各个部门,确保产品满足客户需求,跟踪对应项目落地; 3、负责通信产品线售前技术交流和培训; 4、负责通信产品的竞争分析; 5、负责通信产品的商业模式PPT撰写; 任职要求: 1、本科及以上学历,通信工程相关专业; 2、通信行业项目管理或产品管理3年及以上工作经验; 3、需要有优秀的产品思维,能独立完成客户需求分析和产品方案设计; 4、沟通表达能力良好,文字能力突出。
 工作地址:
 黑龙江

收藏职位后，学生用户可以在微信端个人中心，查看已收藏职位记录，如下图所示：



(四) 职位申请记录

1. 职位申请

学生投递简历有两种方式：

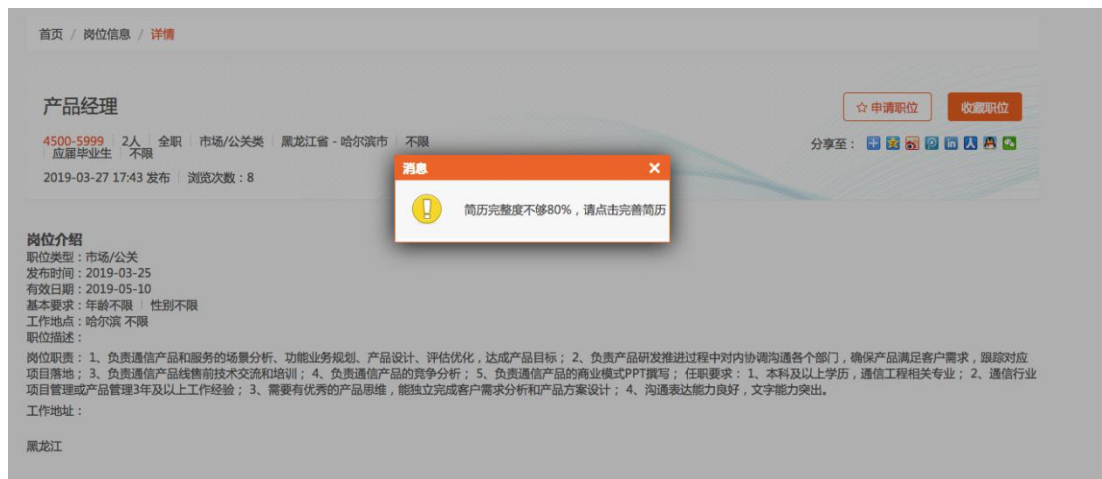
打开省级门户首页，找到就业服务下的职位查询，如下图所示：



点击职位查询，如下图所示：



点击“申请职位”按钮，系统会自动检测学生简历信息是否完善（80%），若不完善会强制要求先去完善简历信息。若完善则直接可投递简历。



打开省级门户首页，找到就业服务下的招聘会查询，如下图所示：



点击招聘会查询，点击招聘会标题，如下图所示：



当学生简历的完整度达到 80%即可点击申请职位，企业即可收到学生的简历并优先查看（建议使用），如下图所示：

单位全称	职位名称	招聘人数	需求专业	操作
黑龙江广睿教育科技有限公司	工程策划师	3	机械工程	投递简历
哈尔滨双城娃哈哈食品饮料有限公司	司机	3	机械工程	投递简历
奥克斯集团有限公司	前台编辑+测试日期	5	风电系统运行与维护	投递简历

2. 职位申请记录

学生投递过的简历，可在此处查看。

个人中心 / 职位申请记录

- 个人中心
- 求职信息维护
- 求职意向
- 职位收藏夹
- 职位申请记录
- 简历管理
- 我的日程
- 签约信息维护
- 签约使用指南

职位名称	单位名称	工作地点	工作性质	薪资待遇	申请时间	状态
程序员	黑龙江广睿教育科技有...	浙江省 - 杭州市	不限	10000-14999	2019-12-16	已查看
百威东南2020红星项目·...	百威雪津啤酒有限公司	福建省 - 莆田市	全职	6000-7999	2019-12-04	已投递

在申请记录的列表中，点击“职位名称”列的内容，进入职位详情，操作按钮显示操作的状态。

首页 / 岗位信息 / 详情

财务人员

1500-1999 | 2人 | 不限 | 贸易/采购类 | 黑龙江省 - 哈尔滨市 | 不限

2019-03-16 10:08 发布 | 浏览次数: 9

☆ 已申请 已收藏

分享至: [+](#) [+](#) [+](#) [+](#) [+](#) [+](#) [+](#)

岗位介绍

点击“单位名称”列的内容，跳转到单位详情，并可在单位详情里对用人单位发布的其他职位进行申请或收藏。



申请职位后，学生用户可以在微信端个人中心，查看职位申请记录，如下图所示：



（五）我的日程

学生在省级、校级报名参加的各种招聘会、宣讲会均在此记录。如下图所示：

个人中心		我的日程				
求职信息维护		类型	标题	举办时间	举办地址	申请时间
求职意向		招聘会	2018年秋季大型招聘会	2018-12-30 09:59-08:00	待定	2019-03-21
职位收藏夹		宣讲会	黑龙江星火技术有限公司	2019-03-04 00:00-08:00	松北万达广场	2019-03-20
职位申请记录		招聘会	招聘会	2019-03-17 09:19-08:00	1234	2019-03-16
简历管理		招聘会	哈尔滨大学生就业大学生招聘大会	2019-03-02 00:00-08:00	哈尔滨华德学院	2019-03-09
我的日程		招聘会	2019哈尔滨工业大学春季招聘会	2019-03-20 08:35-08:00	待定	2019-03-04
签约信息维护		招聘会	哈尔滨技术之家招聘会	2019-03-23 20:09-08:00	黑龙江江北万达广场	2019-03-01
进入签约上报系统		招聘会	东北农业大学2019年春季校级招聘会	2019-03-01 15:22-08:00	东北农业大学广场	2019-02-28
个人信息维护		招聘会	哈尔滨空气污染治理大型招聘会	2019-02-27 22:55-08:00	哈尔滨中央大街1号	2019-02-27
基本信息管理		招聘会	招聘会名称1222测试-哈尔滨工程大学	2018-12-23 03:10-08:00	哈尔滨国际会展中心...	2018-12-22
用户头像设置						
个人隐私设置						
密码修改						

以招聘会为例，点击任意一场招聘会进入详情，展示参会的用人单位以及职位数量。

首页 / 联盟招聘会 / 详情



人才市场中心大学生招聘会专场

举办城市：黑龙江省 - 哈尔滨市
举办地点：哈尔滨
举办时间：2019-10-31 02:10-22:10

学生报名参加
单位预定展位

分享至：



招聘会详情
人才市场中心大学生招聘会专场

展开全部 ▾

参展单位

展位号	单位全称	职位名称	招聘人数	需求专业	操作
A1	黑龙江广普教育科技有限公司	工程策划师	3	机械工程	投递简历

继续点击用人单位名称，则继续查看该单位在此次招聘会发布的职位。点击列表右侧“投递简历”按钮则会对该职位投递简历。

黑龙江广睿教育科技有限公司

当前展位信息为:A1号展位,所属区域为:中心区

民营企业 | 仙霞路222号 | 暂无

单位简介

黑龙江广睿教育科技有限公司成立于2009年,是哈尔滨一家计算机软件行业公司。公司以“专注,用心,服务”为核心价值来,黑龙江广睿教育科技有限公司一直秉承以用户需求为核心,在专注计算机软件行业同时,提供优质、用心的服务赢得了司不仅仅提供专业的服务,同时还建立了完善的售后服务体系,为中途遇到的问题和困难提供指导帮助。我们相信,通过我

招聘内容

职位	学历	专业	数量	薪资	职位性质
工程策划师	本科	机械工程	3	3000-4499	全职

四、云就业学生端操作流程

(一) 扫码进入快招聘小程序页面,并进行注册(如果为云就业合作高校,可以点击“云就业匹配”进行信息匹配后自动登录,如果为非云就业合作高校,或者匹配失败,则可以点击“使用当前微信手机号”进行注册)。



(二) 登录完成后,点击页面底部“简历”按钮,完善简历(简历完整度大于70%才可以报名招聘会),完成简历后,点击页面底部“双选会”按钮,“报名进入会场”进入企业列表页面。



(三) 进入企业列表后，招聘会未召开前，可以点击单位名称查看单位详细信息，并进行简历投递以及可以跟单位进行文字沟通；招聘会召开当天，可以点击单位名称边上的视频按钮以及在职位详情页面，向单位发起面试申请。



(四) 点击右侧“面试”按钮，进入面试页面，可以查看已申请面试是否通过，以及处理企业得面试邀约。



(五) 出现在“待面试”列表的内容，表明企业已经同意进行面试，可以点击详情自主发起面试（企业在线的状态下），也可以等企业发起面试（学生必须在小程序页面才能接受到邀请），面试完成后等待接收企业后期通知即可。

